

นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคม
บริษัท ไทย ฟีน ฟู้ดส์ (ทีเอฟเอฟ) จำกัด

บริษัทมีนโยบายดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานความรับผิดชอบต่อสังคมโดยสนับสนุนการดำเนินการตามข้อกำหนดแห่งมาตรฐาน และกฎหมายหรือระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งบริษัทมุ่งมั่นที่จะพัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างต่อเนื่อง

บริษัทฯ มีนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมดังนี้

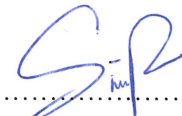
- 1. นโยบายการไม่ใช้แรงงานเด็ก** บริษัทต้องไม่จ้างหรือสนับสนุนให้มีการจ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือเยาวชน (อายุ 15-18 ปี) กรณีมีการจ้างแรงงานเด็กไว้ทำงานอยู่ก่อนแล้ว ต้องให้เด็กได้เข้าโรงเรียนและอยู่ในโรงเรียนจนพ้นวัยเด็กและต้องมีมาตรการดูแลมิให้เด็กอยู่ในภาวะอันตราย ไม่ปลอดภัยหรือไม่ถูกสุขอนามัยทั้งภายในหรือนอกสถานที่ทำงานรวมทั้งต้องจัดทำบันทึกรายละเอียดของแรงงานเด็กเก็บไว้เป็นหลักฐาน
- 2. นโยบายการไม่ใช้แรงงานบังคับ** บริษัทต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการบังคับใช้แรงงาน โดยการเรียกเก็บเงินประกัน หรือให้ลูกจ้างมอบบัตรหรือหลักฐานประจำตัวแก่บริษัทเมื่อจ้างงาน
- 3. นโยบายความปลอดภัยและอาชีวอนามัย** บริษัทต้องจัดสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและถูกสุขอนามัยแก่ลูกจ้าง จัดให้มีขั้นตอนปฏิบัติและระบบการตรวจสอบที่เชื่อถือได้ในการป้องกันการบาดเจ็บ อันตรายที่อาจเกิดขึ้นจากการทำงานหรือเกี่ยวข้องกับการทำงาน อีกทั้งต้องจัดให้ลูกจ้างได้รับการฝึกอบรมด้านสุขภาพอนามัย ความปลอดภัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน
- 4. นโยบายเสรีภาพในการสมาคมและสิทธิการรวมกลุ่มเจรจาต่อรอง** บริษัทต้องเคารพสิทธิของลูกจ้างในการรวมตัวจัดตั้งหรือเข้าเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ต้องเคารพสิทธิในการร่วมเจรจาต่อรองของผู้แทนลูกจ้าง และต้องรับรองว่าผู้แทนลูกจ้างจะไม่ถูกเลือกปฏิบัติ และสามารถติดต่อกับสมาชิกในสถานที่ทำงานได้
- 5. นโยบายการไม่เลือกปฏิบัติ** บริษัทต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนให้มีการเลือกปฏิบัติในการว่าจ้าง การจ่ายค่าตอบแทน การเข้ารับการฝึกอบรม การเลื่อนตำแหน่ง การเลิกจ้าง หรือการเกษียณอายุ เพราะเหตุแห่งความแตกต่างทางเชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา ภาษา อายุ เพศ สถานภาพสมรส ความพิการ และการเป็นสมาชิกสหภาพ
- 6. นโยบายการดำเนินการทางวินัย** บริษัทต้องไม่กระทำการหรือสนับสนุนให้มีการใช้วิธีการลงโทษ โดยการทำร้ายร่างกายและการบังคับขู่เข็ญ ทั้งทางร่างกายและจิตใจ
- 7. นโยบายชั่วโมงทำงาน** บริษัทต้องกำหนดจำนวนชั่วโมงการทำงานให้เป็นไปตามกฎหมายและมาตรฐานอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าด้วยกรณีใด ๆ ลูกจ้างต้องไม่ถูกกำหนดให้ทำงานปกติเกินกว่า 48 ชั่วโมงต่อ สัปดาห์ และมีวันหยุดประจำสัปดาห์อย่างน้อย 1 วันในทุก ๆ ระยะ 7 วัน หาก

จำเป็นต้องทำงานล่วงเวลา ต้องกระทำเฉพาะในสถานการณ์จำเป็นทางธุรกิจช่วงเวลาดังนั้น
ทั้งนี้ต้องไม่เกิน 12 ชั่วโมงต่อสัปดาห์ โดยต้องจ่ายค่าตอบแทนไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

8. **นโยบายค่าตอบแทน** บริษัทต้องจ่ายค่าจ้างแก่ลูกจ้างอย่างน้อยเท่ากับอัตราค่าจ้างที่กฎหมาย
กำหนด หรือตามมาตรฐานขั้นต่ำของอุตสาหกรรมนั้น ๆ และต้องเพียงพอสำหรับความจำเป็นขั้น
พื้นฐานของลูกจ้าง การจ่ายค่าตอบแทนการทำงานแต่ละงวด ลูกจ้างจะต้องได้รับทราบรายละเอียด
ที่ชัดเจนเกี่ยวกับส่วนประกอบของค่าจ้างและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ที่เขาได้รับ การจ่าย
ค่าตอบแทนดังกล่าวอาจจ่ายในรูปเงินสดหรือเช็คก็ได้ ทั้งนี้ให้เป็นไปตามความสะดวกของลูกจ้าง
การหักค่าจ้างเพื่อการลงโทษทางวินัยจะกระทำมิได้ นอกจากนี้บริษัทต้องรับรองว่าจะไม่ใช่วิธีการ
ทดลองงานลูกจ้างหรือทำสัญญาจ้างระยะสั้น ๆ หรือมีการว่าจ้างใหม่เป็นระยะๆ เพื่อหลีกเลี่ยงการ
ไม่ให้ลูกจ้างได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย หรือหลีกเลี่ยงความรับผิดชอบตามกฎหมาย
ประกันสังคม

9. **นโยบายสิ่งแวดล้อม** ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับ และข้อกำหนดอื่น ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่
บริษัทฯ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

10. **จริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ** บริษัทต้องดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของจริยธรรม ปราศจากการ
คอร์รัปชัน มีช่องทางการเรียนเรียนกรณีเกิดการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม การรักษาข้อมูลความลับของ
พนักงาน ความเป็นกลางทางการเมือง การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การปฏิบัติต่อลูกค้าอย่างมี
จริยธรรม ฯลฯ



(ศิริพร กิติรัตนตระกูล)

กรรมการผู้จัดการ

1 สิงหาคม 2561